

Le Modèle **LARGE**

**Management &
Performance Collective**
en entreprise



LIGUE DES ANCIENS RUGBYMEN DES GRANDES ÉCOLES



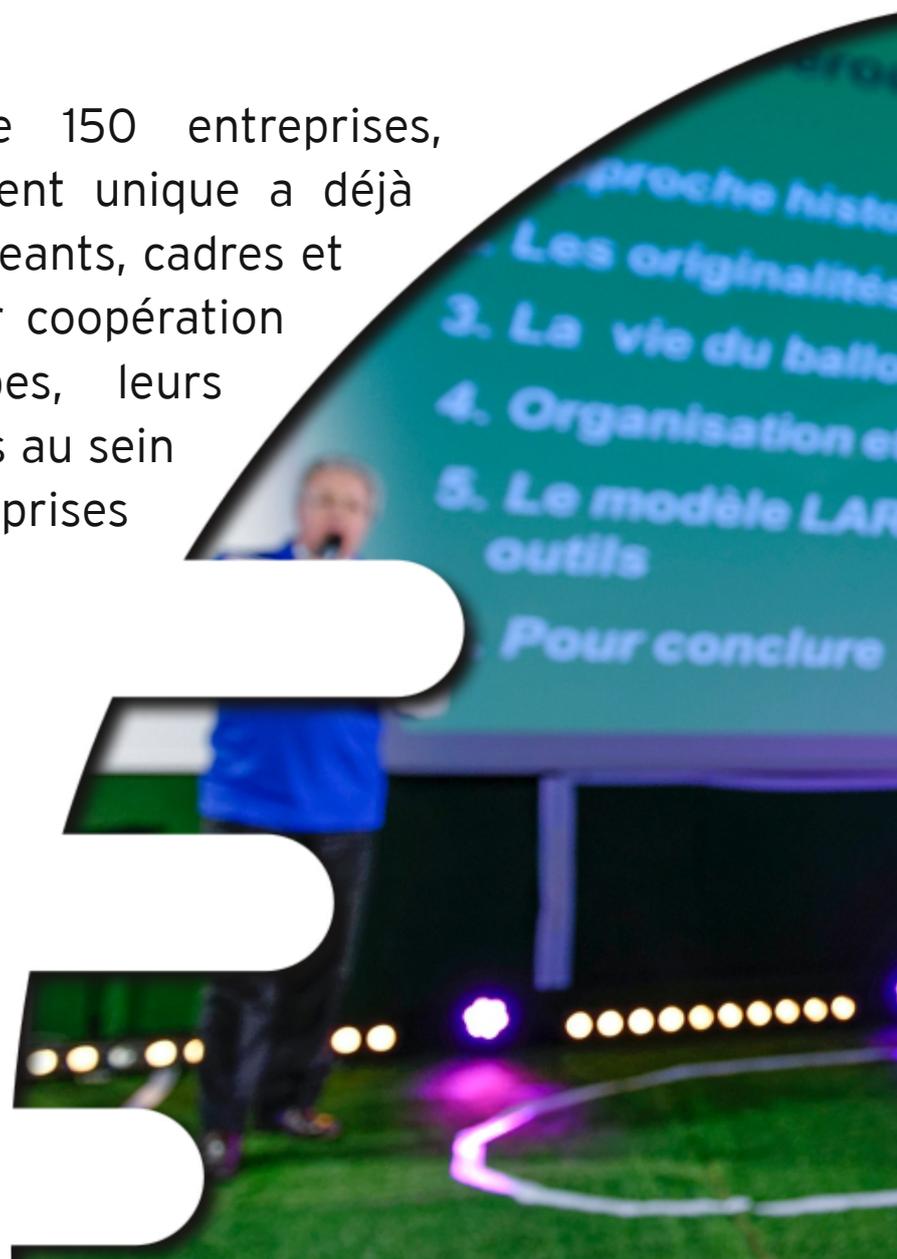


La Ligue des Anciens Rugbymen des Grandes Écoles (LARGE) a été créée en 2002 par des anciens élèves, pratiquants expérimentés du rugby, pour que tous les étudiants des Grandes Écoles continuent à pratiquer ce jeu et s'inspirer de ses enseignements et de ses valeurs au quotidien.

Le Rugby est un système organisationnel de conquête, de maîtrise et d'exploitation d'une ressource rare : le Ballon, symbole de la responsabilité confiée par la transmission, la Passe.

Expérimenté par près de 150 entreprises, notre modèle de Management unique a déjà permis à plus de 5 000 dirigeants, cadres et employés de dynamiser leur coopération au sein de leurs équipes, leurs directions et les écosystèmes au sein desquels leurs entreprises œuvrent au quotidien.

Aujourd'hui,
nous proposons aux Grandes
Ecoles de faire profiter leurs
élèves de cet outil
d'exception !



Le Modèle LARGE

L'intelligence collective au cœur de l'entreprise

Forte d'une prise de conscience démultipliée par les enjeux et avancées de la digitalisation, la transformation des entreprises est désormais perçue par leurs dirigeants, leur encadrement, leurs collaborateurs et leurs clients comme urgente, totale et nécessairement « collaborative ».

« Entreprise libérée, culture de l'innovation, de la collaboration, intelligence collective, leadership partagé, management inspirant ... » : les concepts qui envahissent nos espaces de réflexion et de discussion sont particulièrement séduisants, mais interpellent aussi la majorité des COMEX, CODIR et de leurs leaders autour de questions essentielles : quelle confiance leur accorder, quels risques à les mettre en oeuvre, quelles stratégies, quelles méthodes et quels outils pour les maîtriser ?

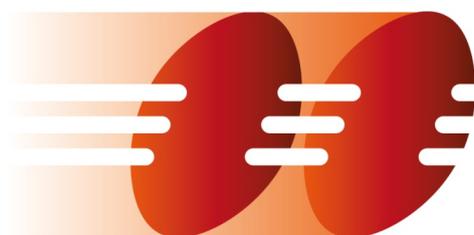
Dans ce contexte et face à ces urgences, le rôle des Grandes Écoles est plus que jamais fondamental pour éclairer les directions à suivre, les chemins à parcourir, les méthodes pour progresser, tout autant que pour inspirer, transmettre, partager les retours d'expérience, et entraîner à leur pilotage celles et ceux qui sont et seront responsables de ces transformations.

Les animateurs et partenaires de LARGE ont développé et implémenté depuis 30 ans une approche originale et féconde de la transformation des entreprises fondée sur l'intelligence collective et la continuité du mouvement, profondément inspirée des enseignements du jeu de rugby, sport collectif d'excellence et modèle puissant de dynamique du changement.

Déposée auprès de la SACD sous la marque Modèle LARGE, cette approche connaît des résultats exceptionnels et durables dont nous souhaitons vous faire partager les fondamentaux, alimenter ainsi les réflexions de vos laboratoires et enrichir celles de vos étudiants.

Faisant l'objet d'un cycle de formation minimum de plus de 50 heures, le Modèle LARGE est également décliné en cas d'application sur des disciplines clés du Management : Conduite de Projet, Gestion de la Relation Client, Externalisation, Transformation Digitale et Conduite du Changement.

La Grande Ecole, c'est le RUGBY !



LARGE

LIGUE DES ANCIENS RUGBYMEN
DES GRANDES ÉCOLES

www.large-rugby.com

contact@large-rugby.com - 06 61 55 79 38



AssociationLARGE